

**Accordo integrativo prorogato
fino al 31 dicembre 2025**

Accordo integrativo al CCL cablex dell'ottobre 2018 (entrata in vigore 1.1.2019) con modifiche valide dal 1° gennaio 2024

tra

cablex SA
Tannackerstrasse 7
3073 Gümligen

et i sindacati contraenti

syndicom – sindacato dei media e della comunicazione
Monbijoustrasse 33, Casella postale 6336, 3001 Bern

transfair – Il tuo sindacato
Hopfenweg 21, 3000 Bern 14

Modifiche CCL valide dal 1° gennaio 2024 (se non diversamente indicato)

2 Condizioni contrattuali (normative) di lavoro

2.3.8 Supplementi per lavoro notturno/domenicale regolare

Le collaboratrici e i collaboratori che lavorano regolarmente a turno la notte o la domenica ricevono i seguenti supplementi a partire dalla 26° notte:

lavoro notturno e lavoro domenicale diurno: CHF 9.00/ora più l'indennità per vacanze (12.07 %, 13.04 % o 14.04 %)

lavoro domenicale notturno: CHF 11.40/ora più l'indennità per vacanze (12.07 %, 13.04 % o 14.04 %)

In aggiunta viene accordato un supplemento di tempo per lavoro notturno del 15 %.

Le prime 25 notti sono compensate in base ai supplementi per lavoro notturno irregolare.

2.3.10 Supplementi per lavoro notturno/domenicale irregolare

Le collaboratrici e i collaboratori che prestano irregolarmente lavoro notturno ricevono un supplemento pari al 75 % del salario orario di base individuale. Le collaboratrici e i collaboratori che prestano irregolarmente lavoro domenicale ricevono un supplemento pari al 100 % del salario orario di base individuale. I supplementi per il lavoro notturno e domenicale non sono cumulabili.

2.4 Sviluppo professionale/Formazione e perfezionamento (in vigore dal 1° gennaio 2021)

Obiettivo dello sviluppo professionale è quello di preservare e aumentare l'idoneità al mercato del lavoro delle collaboratrici e dei collaboratori. Esso presuppone la predisposizione all'apprendimento e l'impegno personale delle collaboratrici e dei collaboratori, nonché la rispondenza ai requisiti posti dall'azienda derivanti da strategie e obiettivi aziendali.

Lo sviluppo professionale in cablex comprende la formazione e il perfezionamento delle collaboratrici e dei collaboratori al fine di preservare e perfezionare le loro capacità ed il loro potenziale presente. cablex supporta e stimola le collaboratrici e i collaboratori sostenendoli in modo adeguato a livello metodico, finanziario e/o di tempo. La definizione del percorso di sviluppo è responsabilità delle collaboratrici e dei collaboratori che sono pronti a dare il proprio contributo.

Le collaboratrici e i collaboratori hanno diritto a cinque giorni di perfezionamento per anno civile.¹

Nell'ambito dei colloqui regolari e sulle valutazioni tenuti con le collaboratrici e i collaboratori vengono discusse e fissate le fasi di sviluppo così come le necessarie misure di formazione e perfezionamento.

2.5.4 Congedo di maternità

Le collaboratrici hanno diritto ad un congedo di maternità pagato della durata di 18 settimane. Il pagamento del salario ammonta al 100% del salario di base. Su richiesta, la collaboratrice può prendere fino a 2 settimane di congedo di maternità immediatamente prima della data prevista per il parto.

In caso di degenza ospedaliera del neonato per una durata di almeno 2 settimane immediatamente dopo la nascita, il congedo di maternità e il diritto all'indennità di maternità sono prolungati di una durata equivalente a quelle della degenza, ma al massimo di 56 giorni (art. 329f CO/art. 16c LIPG). Durante il periodo di proroga dell'indennità di maternità, la collaboratrice ha diritto alla continuazione del pagamento del 100% del salario di base.

Le prestazioni IPG spettano a cablex in concorrenza al salario che continua ad essere versato. Il diritto all'indennità termina il giorno della ripresa dell'attività lavorativa, indipendentemente dal grado di occupazione.

¹ Non si applica alle persone in formazione.

Nella misura in cui la situazione aziendale lo consente, può essere concesso un congedo non pagato supplementare.

2.5.5 Congedo di paternità

I collaboratori hanno diritto ad un congedo di paternità pagato della durata di 3 settimane. Il pagamento del salario ammonta al 100% del salario di base. Un congedo di paternità non retribuito fino a 4 settimane viene valutato individualmente e concesso, se consentito dalla situazione operativa.

Due settimane di congedo di paternità retribuito devono essere prese entro 6 mesi dalla nascita del bambino. Il restante congedo di paternità, retribuito o non retribuito, deve essere preso entro un anno dalla nascita del bambino. Il congedo di paternità può essere preso in una volta o a giornata.

Le prestazioni IPG spettano a cablex fino a concorrenza del salario che continua ad essere versato.

2.5.6 Assenze pagate

Per motivi familiari o in circostanze particolari, le collaboratrici e i collaboratori hanno diritto alle seguenti assenze pagate:

- per il proprio matrimonio: 3 giorni;
- per il decesso del coniuge, del convivente, di un figlio, di un genitore o di un altro parente prossimo: fino a 3 giorni;
- per i genitori adottivi in seguito a un'adozione: 10 giorni secondo l'art. 329j CO;
- per il proprio trasloco: 1 giorno;

nonché alle seguenti assenze pagate se cadono in un giorno lavorativo:

- tempo necessario per l'assistenza a un familiare o al partner con problemi di salute secondo l'art. 329h CO: fino a 3 giorni per evento e al massimo 10 giorni in totale per anno civile
- tempo necessario per l'assistenza di figli malati: fino a 3 giorni per evento
- per il disbrigo di impegni improrogabili per le madri o i padri che allevano da soli i propri figli: fino a 5 giorni per anno civile;
- per il reclutamento e la consegna dell'equipaggiamento militare: di volta in volta come da chiamata.

La collaboratrice o il collaboratore ha la possibilità di prestare un intervento di pubblica utilità nell'ambito dell'offerta di Corporate Volunteering di Swisscom. Viene concesso 1 giorno all'anno di assenza pagata.

2.5.7 Assenze in caso di malattia o infortunio

In caso d'incapacità lavorativa di durata superiore a 3 giorni civili in seguito a infortunio o superiore a 7 giorni civili in seguito a malattia, la collaboratrice o il collaboratore deve presentare di propria iniziativa, al più tardi il 4° giorno rispettivamente l'8° giorno d'assenza, un certificato medico. Eccezionalmente cablex può richiedere un certificato medico dal primo giorno d'assenza. cablex si riserva inoltre il diritto di esigere che la collaboratrice o il collaboratore si sottoponga ad una visita effettuata da un medico di fiducia; cablex si fa carico dei relativi costi.

2.5.9 Congedo non pagato

Su richiesta giustificata, cablex può concedere un congedo non pagato. La decisione sulla richiesta è delegata alla persona responsabile della condotta.

In caso di congedo non pagato della durata massima di tre mesi, cablex e la collaboratrice e il collaboratore, continuano a versare i contributi per la previdenza professionale. Dall'inizio del quarto mese di congedo non pagato, i contributi del datore di lavoro, ad eccezione dei contributi relativi al rischio e alla perdita sull'aliquota di conversione per la previdenza professionale, sono a carico della collaboratrice e del collaboratore.

2.6 Congedo sindacale (in vigore dal 1° gennaio 2020)

Al membro di un comitato aziendale o di settore viene concessa la seguente assenza pagata per anno civile:

- fino a 10 giorni per attività sindacali inclusi i corsi di formazione sindacale.

Su richiesta, agli altri membri di un sindacato contraente vengono concesse nel corso di un anno civile le seguenti assenze pagate:

- fino a 6 giorni per la partecipazione a conferenze aziendali/assemblee di settore e riunioni sindacali;
- fino a 2 giorni per corsi di formazione sindacale.

2.7.2 Salario minimo

Il salario minimo annuale ammonta a 56 420 franchi lordi.² cablex può accordare con i sindacati contraenti la possibilità di un salario minimo più basso per singoli casi.

3 Disposizioni contrattuali (costitutive d'obbligazioni)

3.6.1 Contributo CCL (primo paragrafo, resto invariato)

cablex riscuote da ogni collaboratrice e collaboratore che rientra nel campo di applicazione del presente CCL un contributo CCL mensile pari allo 0.3 % del salario di base. Le persone in formazione pagano un contributo CCL di CHF 2.— al mese.

4 Periodo di validità e disposizioni transitorie

4.1 Periodo di validità del CCL

La validità del CCL, entrato in vigore il 1° gennaio 2019, viene prorogata fino al 31 dicembre 2024. Il presente accordo integrativo al CCL cablex entra in vigore il 1° gennaio 2024 e dura fino al 31 dicembre 2024.

Le parti contraenti si dichiarano disposte a discutere, sei mesi prima del termine del CCL, circa la proroga o il rinnovo dello stesso.

Appendice 1 – Collaboratori con contratto di tirocinio (persone in formazione)

4.1 Malattia, infortunio o appuntamento medico Periodo di validità del CCL

Gli appuntamenti con il medico, il dentista, per terapie o presso un ufficio statale devono essere fissati, per quanto possibile, nel tempo libero. Per principio queste assenze non sono pagate.

Le assenze a causa di malattia o infortunio devono essere giustificate. La persona in formazione deve consegnare spontaneamente alla sua formatrice professionale o al suo formatore professionale un certificato medico, se tali assenze per infortunio durano più di 3 giorni civili o per malattia durano più di 4 giorni civili. Eccezionalmente cablex può richiedere un certificato medico dal primo giorno d'assenza. cablex si riserva inoltre il diritto di esigere che la persona in formazione si sottoponga a una visita effettuata da un medico di fiducia; cablex si fa carico dei relativi costi.

Appendice 3 – Partecipazione

5.2 Dispensa oraria (in vigore dal 1° gennaio 2020)

I membri della RP possono usufruire della seguente riduzione dell'orario di lavoro per l'esercizio della propria attività nella RP:

- presidente: 30% del grado di occupazione previsto dal contratto;
- per ogni vicepresidente: 20% del grado di occupazione previsto dal contratto;
- per gli altri membri 10% del grado di occupazione previsto dal contratto.

L'allocazione individuale della dispensa oraria per i singoli membri della RP spetta alla RP.

² Il salario minimo non è applicabile alle persone in formazione.

Le formazioni e i perfezionamenti dei membri della RP si svolgono nell'ambito della dispensa percentuale concordata. I membri neoeletti della RP ricevono nel primo anno di carica due giorni di formazione supplementari.

L'estensione della funzione nella RP viene sancito nel contratto individuale di lavoro della singola collaboratrice/del singolo collaboratore. Se la dispensa percentuale messa a disposizione non è necessaria per le attività nella RP, tale tempo viene impiegato per lo svolgimento dell'attività principale.

Berna, dicembre 2023

cablex SA

Daniel Binzegger
CEO

Sandra Lange
Head of Human Resources

syndicom – Sindacato dei media e della comunicazione

Daniel Hügli
Responsabile del settore ICT
Comitato direttivo

Teresa Dos Santos Lima-Matteo
Responsabile sostituta del settore ICT

transfair – Il tuo sindacato

Marika Schaeren
Responsabile del settore ICT

Olivia Stuber
Responsabile sostituta del settore ICT