

Risoluzione 7: syndicom

«Non siamo buoni da rottamare! Occorre sostenere maggiormente i lavoratori e le lavoratrici di età superiore ai 55 anni!»

La commission des femmes de syndicom s'engage en faveur de la promotion ciblée des personnes FINTA* (femmes, personnes intersexuées, non binaires, transgenres et agenres) âgées de 55 ans et plus dans tous les domaines de la société, en particulier dans la vie professionnelle. Nous appelons les autres associations présentes au congrès féministe 2025 de l'Union syndicale suisse à faire de même. Ces travailleuses possèdent une expérience et des compétences précieuses, et leur participation active est un enrichissement essentiel pour notre société ! La Suisse compte de plus en plus de personnes âgées. De nombreuses femmes âgées de 55 à 64 ans participent de plus en plus au marché du travail. Le taux d'activité de cette tranche d'âge a considérablement augmenté ces dernières années, et cette augmentation a été encore plus forte chez les femmes que chez les hommes.

Tuttavia, le persone di età superiore ai 55 anni, in particolare le donne, sono più spesso colpite dalla povertà o a rischio di povertà rispetto alla media. Anche la discriminazione basata sull'età rimane un problema sociale diffuso. Le persone di età superiore ai 55 anni hanno spesso maggiori difficoltà a trovare un nuovo lavoro e le donne di età superiore ai 50, 55 o 60 anni sono particolarmente colpite. Ma anche prima di entrare nel mondo del lavoro, le donne sono vittime di discriminazione nella ricerca di un impiego, ad esempio quando desiderano riprendere a lavorare dopo un'interruzione per occuparsi dei figli. A ciò si aggiunge il fatto che il lavoro a tempo parziale è molto diffuso tra le donne, in particolare nelle fasce d'età più elevate. A lungo termine, questa forma di lavoro ha un impatto negativo sui diritti pensionistici, sulla partecipazione sociale e sull'indipendenza economica.

Non è solo una questione di giustizia, ma anche di riconoscimento di una parte importante e crescente della popolazione. Le donne di età superiore ai 55 anni apportano conoscenze, esperienze e potenzialità inestimabili per la società, ma queste risorse sono ancora troppo raramente incoraggiate e sfruttate in modo mirato.

Chiediamo:

- **La promozione di offerte di formazione e formazione continua adeguate all'età**

Le persone FINTA* di età superiore ai 55 anni o che riprendono un'attività professionale devono beneficiare di un sostegno mirato al fine di mantenere, aggiornare e ampliare le loro competenze e conoscenze. Le interruzioni della carriera professionale dovute a obblighi familiari o compiti di assistenza non devono penalizzare i lavoratori ben formati e competenti. Al contrario, anche i compiti di assistenza devono essere considerati come un'esperienza professionale e un ampliamento delle competenze.

- **Sostegno alle persone FINTA* di età superiore ai 55 anni nel loro ruolo di dipendenti e volontarie nelle aziende e nei sindacati**

I lavoratori devono poter mettere a frutto la loro esperienza e le loro competenze, ad esempio attraverso progetti specifici o programmi di mentoring. È inoltre necessario incoraggiare gli scambi intergenerazionali! La ricchezza dell'esperienza delle donne di età superiore ai 55 anni, unita alle nuove prospettive e idee delle giovani generazioni, può portare a soluzioni sostenibili e mirate.

¹ Dans les statistiques, on parle de femmes plutôt que de personnes FINTA*, car celles-ci sont malheureusement enregistrées de manière binaire (homme-femme).

▪ **Lotta mirata contro la discriminazione legata all'età**

Ogni anno i partiti borghesi e di destra chiedono un innalzamento dell'età pensionabile. Tuttavia, i lavoratori e le lavoratrici di età superiore ai 55 anni hanno difficoltà a trovare un impiego. Questa situazione deve cambiare. È necessario combattere in modo mirato la discriminazione legata all'età e promuovere una società rispettosa degli anziani, che tenga conto delle esigenze e dei diritti di tutte le fasce d'età.

Sostenendo i lavoratori anziani, la società beneficia delle loro conoscenze e competenze e promuove una comunità inclusiva e rispettosa degli anziani. Vogliamo plasmare una società rispettosa degli anziani, solidale e inclusiva.