

Résolution 7 : syndicom

« Nous ne sommes pas bon-nes pour la casse ! Il faut davantage soutenir les travailleur-euses de 55 ans et plus ! »

La commission des femmes de syndicom s'engage en faveur de la promotion ciblée des personnes FINTA* (femmes, personnes intersexuées, non binaires, transgenres et agenres) âgées de 55 ans et plus dans tous les domaines de la société, en particulier dans la vie professionnelle. Nous appelons les autres associations présentes au congrès féministe 2025 de l'Union syndicale suisse à faire de même. Ces travailleur-euses possèdent une expérience et des compétences précieuses, et leur participation active est un enrichissement essentiel pour notre société ! La Suisse compte de plus en plus de personnes âgées. De nombreuses femmes* âgées de 55 à 64 ans participent de plus en plus au marché du travail. Le taux d'activité de cette tranche d'âge a considérablement augmenté ces dernières années, et cette augmentation a été encore plus forte chez les femmes que chez les hommes.

Néanmoins, les personnes de 55 ans et plus, en particulier les femmes, sont plus souvent que la moyenne touchées par la pauvreté ou menacées de pauvreté. La discrimination fondée sur l'âge reste également un problème social répandu. Les personnes de 55 ans et plus ont souvent plus de difficultés à trouver un nouvel emploi, et les femmes de plus de 50, 55 ou 60 ans sont particulièrement touchées. Mais même avant d'entrer dans la vie active, les femmes sont victimes de discrimination dans leur recherche d'emploi, par exemple lorsqu'elles souhaitent reprendre le travail après une interruption pour s'occuper de leurs enfants. À cela s'ajoute le fait que le travail à temps partiel est très répandu chez les femmes, en particulier dans les groupes d'âge plus élevés. À long terme, cette forme de travail a un impact négatif sur les droits à la retraite, la participation sociale et l'indépendance économique.

Il ne s'agit pas seulement d'une question de justice, mais aussi de la reconnaissance d'une partie importante et croissante de la population. Les femmes de 55 ans et plus apportent des connaissances, une expérience et un potentiel inestimables pour la société, mais ces ressources sont encore trop rarement encouragées et exploitées de manière ciblée.

Nous demandons :

- **La promotion d'offres de formation et de formation continue adaptées à l'âge**

Les personnes FINTA* âgées de plus de 55 ans ou qui reprennent une activité professionnelle doivent bénéficier d'un soutien ciblé afin de maintenir, d'actualiser et d'élargir leurs compétences et leurs connaissances. Les interruptions dans le parcours professionnel dues à des obligations familiales ou à des tâches de soins ne doivent pas pénaliser les travailleurs bien formés et compétents. Au contraire, les tâches de soins doivent également être considérées comme une expérience professionnelle et un élargissement des compétences.

- **Le soutien aux personnes FINTA* de plus de 55 ans dans leur rôle de salariées et de bénévoles dans les entreprises et les syndicats**

Les travailleur-euses doivent pouvoir mettre à profit leur expérience et leurs compétences, par exemple à travers des projets spécifiques ou des programmes de mentorat. Il faut également encourager les échanges intergénérationnels ! La richesse de l'expérience des femmes de 55 ans et plus, combinée aux nouvelles perspectives et idées de la jeune génération, peut déboucher sur des solutions durables et ciblées.

¹ Dans les statistiques, on parle de femmes plutôt que de personnes FINTA*, car celles-ci sont malheureusement enregistrées de manière binaire (homme-femme).

- **Lutter de manière ciblée contre la discrimination liée à l'âge**

Chaque année, les partis bourgeois et de droite réclament un relèvement de l'âge de la retraite. Pourtant, les travailleurs et travailleuses de plus de 55 ans ont du mal à trouver un emploi. Cela doit changer. Il faut lutter de manière ciblée contre la discrimination liée à l'âge et promouvoir une société respectueuse des personnes âgées, qui tienne compte des besoins et des droits de toutes les tranches d'âge.

En soutenant les travailleur-euses de 55 ans et plus, la société bénéficie de leurs connaissances et de leur expertise et favorise une communauté inclusive et respectueuse des personnes expérimentées. Nous voulons façonner une société respectueuse des personnes de 55 ans et plus, solidaire et inclusive.