

I NOSTRI SALARI SONO POLITICI!



MA NON È SEMPRE STATO COSÌ.

"NESSUN SALARIO SOTTO I 3000 FRANCHI" ERA IL MOTTO DELLA PRIMA CAMPAGNA PER UN SALARIO MINIMO DAL 1999 AL 2004.



* Contratto collettivo di lavoro

COSA?! Ma nessuno può vivere così!?!



IN ALCUNI CCL SONO STATI FISSATI SALARI MINIMI DELLA METÀ O INFERIORI AL SALARIO MEDIANO DELL'EPOCA, OVVERO 3000.- AHI AHI AHI!



NEL MAGGIO 2014 IL POPOLO RESPINGE L'INIZIATIVA NAZIONALE SUL SALARIO MINIMO!

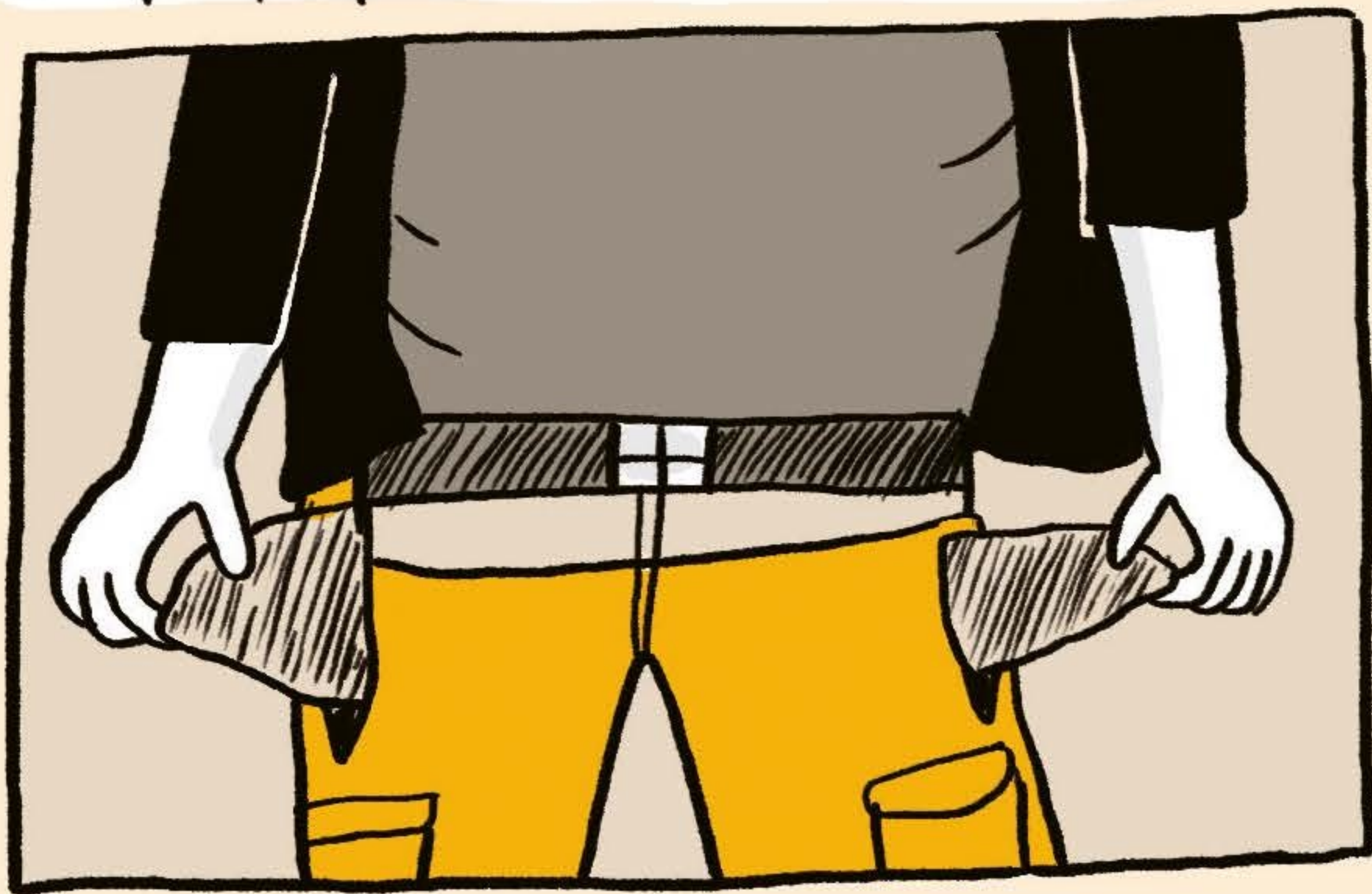
Ma la campagna intorno all'iniziativa è stata un successo!



POVERTÀ NONOSTANTE IL LAVORO!

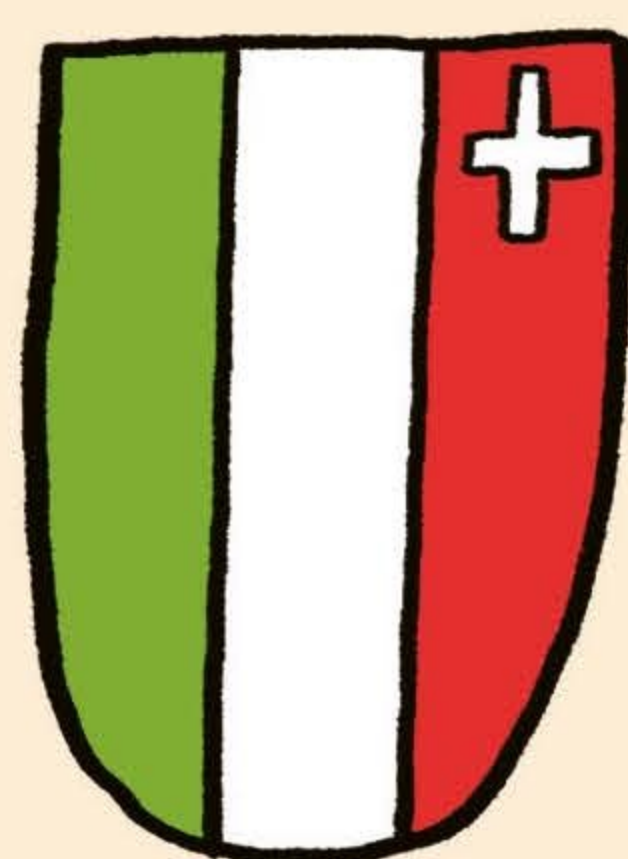
SEMPRE PIÙ WORKING POOR NELL'UE*

Anche se la disoccupazione cala, in Europa il rischio di povertà è aumentato. E tocca sempre più persone con lavoro a tempo pieno.

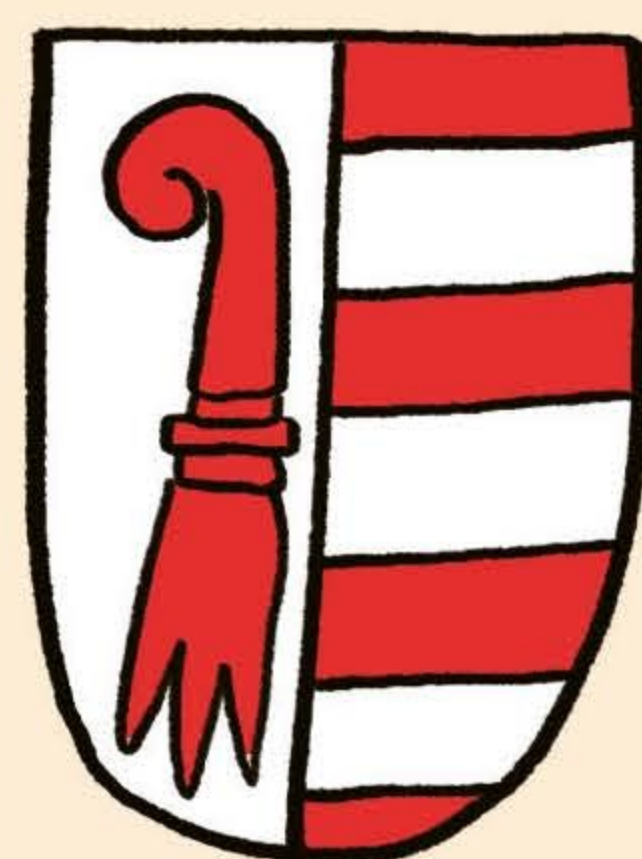


* TAGESANZEIGER del 14.11.2016

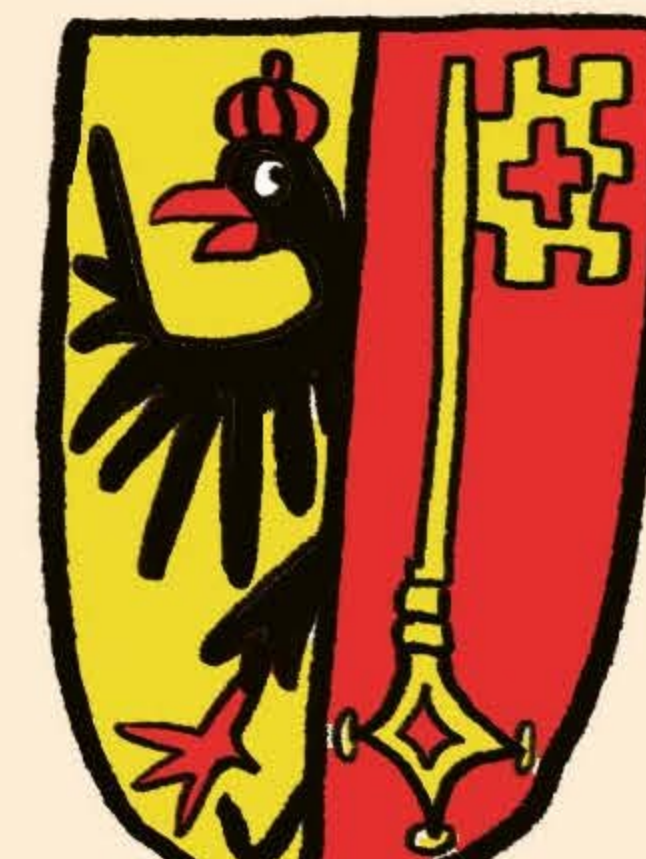
COSA SI PUÒ FARE? GRAZIE ALLE INIZIATIVE SINDACALI, SEMPRE PIÙ CANTONI E CITTÀ INTRODUCONO SALARI MINIMI.



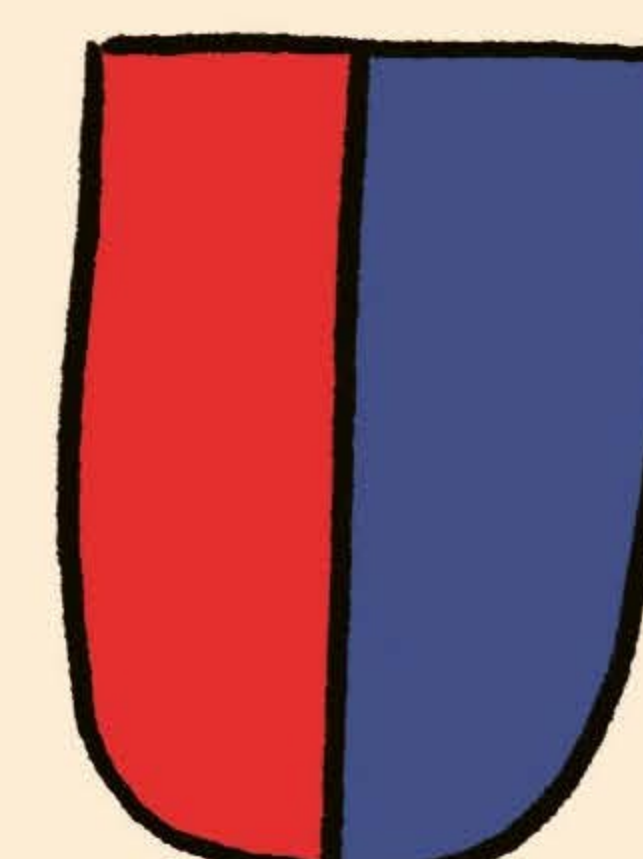
Neuchâtel 21.31/h



Gira 21.40/h



Ginevra 24.48/h



Ticino 20.50/h



Basilea Città 22.-/h



Zurigo Città 23.30/h



Winterthur 23.-/h



Ma purtroppo i salari bassi sono ancora un problema!



Il 6% di tutte le persone occupate guadagna meno di 4000.- per un posto a tempo pieno.

Per le donne si arriva al 9%!

Alcuni CCL prevedono salari che non bastano a vivere in Svizzera ma i datori di lavoro non vogliono cambiare.



Come il CCL del settore parrucchieri o quello della ristorazione.

NON SONO SOLO PICCOLE IMPRESE A PAGARE SALARI VERGOGNOSI, MA ANCHE GRANDI GRUPPI COME CATENE DI HOTEL DI LUSO E MARCHI DI MODA.



IL DIRETTORE DELL'ASSOCIAZIONE PADRONALE
AFFERMA:



Il capo degli imprenditori provoca

**I SALARI NON DEVONO
NECESSARIAMENTE PERMETTERE
DI VIVERE!**

Roland A. Müller dice:
"Non è compito dei datori
di lavoro garantire un salario
che copra i bisogni di base!"



MA CHE CAVOLO???

IL CONSIGLIO NAZIONALE DECIDE
IL 17 GIUGNO 2025 CON 109 VOTI
CONTRO 76 DI ABOLIRE I SALARI MINIMI
INTRODOTTI DA CITTÀ E CANTONI.



* secondo il PIL pro capite

PER EVITARE LA POVERTÀ NONOSTANTE
UN IMPIEGO CI VUOLE IL SALARIO
MINIMO. BASTA WORKING POOR!



NELLE REGIONI DI CONFINE
ALCUNI DATORI DI LAVORO
PAGANO SALARI MOLTO BASSI.

UN SALARIO MINIMO PROTEGGE
LE CONDIZIONI DI LAVORO LOCALI
E AIUTA A PREVENIRE LA CONCORRENZA
SLEALE.



UN SALARIO MINIMO RIDUCE
LE DISPARITÀ SALARIALI.



ALCUNE AZIENDE TRASFERISCONO PARTE DEI LORO COSTI SULLO STATO
PAGANDO SALARI CHE DEVONO ESSERE INTEGRATI CON PRESTAZIONI
SOCIALI: IL SALARIO MINIMO SGRAVA LE FINANZE PUBBLICHE.



IL CONSIGLIO DEGLI STATI DECIDERÀ
A SETTEMBRE SE I SALARI MINIMI
CANTONALI SARANNO ABOLITI.

