

NOS SALAIRES SONT POLITIQUES!



JE NE PEUX PAS TRAVAILLER AUSSI MAL QUE CE QUE JE SUIS PAYÉ-E!

MAIS ÇA N'A PAS TOUJOURS ÉTÉ COMME ÇA.

"PAS DE SALAIRE EN DESSOUS DE 3000 FRANCS" DEMANDAIT LA PREMIÈRE CAMPAGNE POUR UN SALAIRE MINIMUM DE 1999 À 2004.



* convention collective de travail

QUOI?! Mais personne ne peut vivre avec ça!



DANS CERTAINES CCT, DES SALAIRES MINIMUMS ONT ÉTÉ FIXÉS EN DESSOUS DU SALAIRE MÉDIAN DE L'ÉPOQUE, SOIT 3000.- AÏE!



EN MAI 2014, LE PEUPLE REJETTE L'INITIATIVE NATIONALE POUR UN SALAIRE MINIMUM!

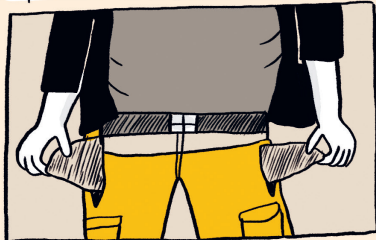
Mais la campagne autour de l'initiative a été un succès.



PAUVRETÉ MALGRÉ LE TRAVAIL!

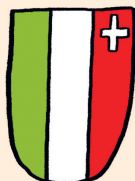
DE PLUS EN PLUS DE WORKING POOR DANS L'UE*

Malgré la baisse du chômage, le risque de pauvreté a augmenté en Europe. En effet, de plus en plus de personnes à temps plein sont concernées.



* TAGESANZEIGER du 14.11.2016

QUE PEUT-ON FAIRE CONTRE ÇA? GRÂCE AUX INITIATIVES SYNDICALES, DE PLUS EN PLUS DE CANTONS ET DE VILLES ONT DES SALAIRES MINIMUMS.



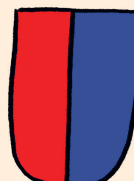
Neuchâtel 21.31/h



Jura 21.40/h



Genève 24.48/h



Tessin 20.50/h



Bâle-Ville 22.-/h



Zürich-Ville 23.90/h



Winterthur 23.-/h



Mais malheureusement, les bas salaires sont encore un problème!



6% des toutes les personnes salariées gagnent moins de 4000.- pour un poste à plein temps!

Pour les femmes, c'est même 9%!

Certaines CCT prévoient des salaires insuffisants pour vivre- et les employeurs refusent de changer cela.



Par exemple la CCT dans les secteurs de la coiffure ou de l'hôtellerie-restauration!

CE NE SONT DE LOIN PAS QUE LES PETITES ENTREPRISES QUI PAIENT DES SALAIRES DE MISÈRE, MAIS AUSSI DE GRANDS GROUPES COMME LES CHÂÎNES DE MODE ET D'HÔTELS DE LUXE.



LE DIRECTEUR DE L'UNION PATRONALE SUISSE S'EXPRIME À CE SUJET:

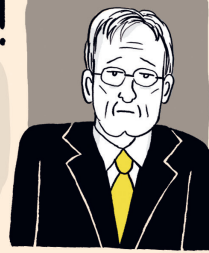


Le patron des employeurs provoque

LES SALAIRES NE DOIVENT PAS NÉCESSAIREMENT SUFFIRE POUR VIVRE!

Roland A. Müller dit: "Il n'appartient pas aux employeurs de garantir un salaire qui couvre les besoins de base."

WTF?!?



ET LE 17 JUIN 2025, LE CONSEIL NATIONAL DÉCIDE PAR 109 VOIX CONTRE 76, D'ABOLIR LES SALAIRES MINIMUMS INTRODUITS PAR LES VILLES ET LES CANTONS.

BOUUUUUUUUUUUUUUH!!



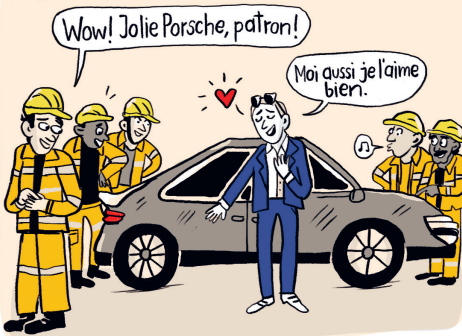
* selon le PIB par habitant

LE SALAIRE MINIMUM COMBAT LA PAUVRETÉ MALGRÉ LE TRAVAIL. AUCUN-E TRAVAILLEUR-EUSE PAUVRE!



DANS LES RÉGIONS FRONTALIÈRES, CERTAINS EMPLOYEURS PAIENT DES SALAIRES TRÈS BAS.

UN SALAIRE MINIMUM FIXE PROTÈGE LES CONDITIONS DE TRAVAIL LOCALES ET AIDE À EMPÊCHER UNE CONCURRENCE DÉLOYALE.



UN SALAIRE MINIMUM RÉDUIT LES INÉGALITÉS SALARIALES.



CERTAINES ENTREPRISES TRANSFÈRENT UNE PARTIE DE LEURS COÛTS SALARIAUX À L'ÉTAT EN VERSANT DES SALAIRES QUI DOIVENT ÊTRE COMPLÉTÉS PAR DES PRESTATIONS SOCIALES: LE SALAIRE MINIMUM SOULAGE LES FINANCES PUBLIQUES.



LE CONSEIL DES ÉTATS DÉCIDERA DÉFINITIVEMENT EN SEPTEMBRE D'ABOLIR OU NON LES SALAIRES MINIMUMS CANTONAUX.

