

Übergabe an Herrn André Krause

Sunrise GmbH
Herrn André Krause
CEO Sunrise
Thurgauerstrasse 101B
8152 Glattpark (Opfikon)

Bern, 1. Oktober 2026

Übergabe der Mitarbeitenden-Petition gegen den Stellenabbau bei Sunrise

Sehr geehrter Herr Krause, geschätzter André

Wir übergeben Ihnen die von rund **638 Mitarbeitenden** unterzeichnete Protestpetition gegen den via Medienmitteilung angekündigten Stellenabbau bei Sunrise. Mit ihrer Unterschrift setzen sich die Mitarbeitenden für den Erhalt der Arbeitsplätze und gegen weitere Massenentlassungen ein.

Sunrise prüft den Abbau von bis zu 450 Vollzeitstellen. Bereits zu Beginn des Jahres wurden rund 150 Stellen abgebaut. Damit stehen innerhalb eines Jahres insgesamt bis zu 600 Arbeitsplätze zur Diskussion. Für die Mitarbeitenden bedeutet dies erneut grosse Unsicherheit und berechnete Sorge um ihre berufliche Zukunft. Für das Unternehmen bedeutet dies die Schrumpfung des Personalbestandes um einen Viertel, einen riesigen Verlust von Know-How und Kontinuität, deren Folgen sich sicherlich auch in der Produktivität zeigen würden.

Vor diesem Hintergrund richten die Unterzeichnenden folgende Forderungen an die Geschäftsleitung von Sunrise:

- Stopp des geplanten Stellenabbaus und Verzicht auf weitere Massenentlassungen.
- Ernsthafte Prüfung und Ausschöpfung aller Alternativen zu Kündigungen, insbesondere interne Stellenwechsel, geeignete Arbeitszeitmodelle, natürliche Fluktuation und freiwillige Lösungen.

- Priorität für interne Stellenbesetzungen sowie gezielte Aus-, Weiterbildungs- und Umschulungsmassnahmen, damit die Mitarbeitenden für neue oder offene Funktionen qualifiziert werden können.
- Durchführung eines frühzeitigen, transparenten und ergebnisoffenen Konsultationsverfahrens. Den Mitarbeitenden, der Arbeitnehmendenvertretung und syndicom muss ausreichend Zeit eingeräumt werden, um tragfähige Alternativen zum Stellenabbau auszuarbeiten.
- Keine Verlagerung von Tätigkeiten an externe Dienstleistungsunternehmen oder ins Ausland, wenn dadurch Arbeitsplätze bei Sunrise in der Schweiz gefährdet werden.
- Umfassende und laufende Information über die betroffenen Bereiche, die Entscheidungsgrundlagen, die geprüften Alternativen und die Auswirkungen der Reorganisation.
- Sozialplan: Sollte ein Stellenabbau trotz Ausschöpfung aller zumutbaren Alternativen nicht vollständig verhindert werden können, ist der aktuell gültige Sozialplan neu zu verhandeln und den veränderten Rahmenbedingungen anzupassen.
- Die Mitglieder der Arbeitnehmendenvertretung sowie des Firmenvorstandes sind vor einem allfälligen Stellenabbau zu schützen.

Wir erwarten, dass die Petition und die darin formulierten Forderungen in die weiteren Gespräche sowie in das Konsultationsverfahren einbezogen werden. Ziel muss sein, gemeinsam nachhaltige Lösungen zu entwickeln, die das Know-how im Unternehmen sichern und den Mitarbeitenden eine Zukunft bei Sunrise ermöglichen.

Wir stehen für einen konstruktiven und lösungsorientierten Dialog bereit. Gleichzeitig erwarten wir von Sunrise verbindliche Zusagen zum Schutz der Arbeitsplätze.

Freundliche Grüsse

Teresa Dos Santos Lima-Matteo
Leiterin Sektor ICT, Mitglied der GL

Carol Ghiggi
Stv. Leiterin Sektor ICT

Kopie geht an:

- Tobias Foster, Chief People Officer Sunrise
- Myriam Büchi, Head of Employee Relations & Health Management
- Mitglieder der Arbeitnehmendenvertretung Sunrise
- Mitglieder des syndicom-Firmenvorstandes Sunrise