## 12 Marchio di qualità per piattaforme digitali

Va decisamente contrastata la tendenza aziendale di scaricare il rischio imprenditoriale sui dipendenti. Chi gestisce una piattaforma digitale, dove s'incontrano potenziali clienti con potenziali fornitori di servizi, deve garantire che vengano pagati i contributi delle assicurazioni sociali e le tasse. La politica, l'economia e i sindacati sono chiamati a sviluppare e introdurre un marchio di qualità per le piattaforme digitali.

## 13 Intensificare la ricerca e promuovere la formazione digitale

Per far rimanere la ricerca svizzera al più alto livello internazionale, lo Stato e i cantoni devono aumentare i loro investimenti nella ricerca e orientarli verso la trasformazione digitale. Inoltre va promossa la formazione nelle tecnologie digitali a tutti i livelli d'istruzione.

## 14 Fondi di cassa pensione per innovazioni e start-up

Affinché le innovazioni e le start-up possano sopravvivere sul mercato mondiale spesso hanno bisogno di alte somme di denaro in poco tempo. Per questo le casse pensioni svizzere dovrebbero investire meno negli Hedge Funds e formare invece un fondo comune per le innovazioni e le start-up.

## 15 Accelerare la svolta energetica e fermare il cambiamento climatico

La digitalizzazione consente di sostituire metodi produttivi inefficienti che consumano molte risorse. Allo stesso tempo sale il bisogno energetico mondiale per via del crescente benessere. Per far sì che anche le future generazioni possano vivere in un mondo degno di essere vissuto, la politica e l'economia devono attuare delle misure per fermare il cambiamento climatico sfruttando le nuove tecnologie e proteggere gli spazi vitali naturali.

**Questo manifesto non è definitiva ma viene adeguata di continuo ai nuovi sviluppi. La versione attuale è consultabile al sito web www.syndicom.ch/Digitalizzazione.**

# Manifesto per una Svizzera digitale con responsabilità sociale

## 1 Difendere i diritti fondamentali e i principi democratici

I diritti fondamentali e i principi democratici vanno difesi anche in una Svizzera digitale. Qui è richiesto l'intervento dello Stato che deve emanare le relative norme giuridiche sull'impiego economico e politico di tecnologie digitali come l'intelligenza artificiale, macchine con l'apprendimento automatico e l'analisi di enormi volumi di dati (big data).

## 2 Coinvolgere i sindacati

Il benessere e la pace sociale in Svizzera poggiano sul partenariato sociale. La trasformazione digitale della Svizzera deve avvenire assolutamente con il coinvolgimento dei sindacati come rappresentanti dei lavoratori – il maggior gruppo direttamente colpito – affinché la pace sociale sia garantita e in modo che tutti possano sfruttare le opportunità della digitalizzazione.

## 3 Un buon lavoro per tutti

Il lavoro retribuito deve essere ripartito in modo che tutti siano in grado di condurre una vita dignitosa con il proprio reddito da lavoro. Non può essere che da una parte i dipendenti siano esposti ad una pressione sempre maggiore non avendo quasi più tempo di riposo e libero – e che dall'altra parte sempre più persone vengano cacciate dal mercato regolato di lavoro. Ecco perché va condotto un dibattito generale sulla distribuzione del lavoro retribuito.

## 4 Un apprendimento a vita che abbia un senso

Nell'era della digitalizzazione diventa ancora più importante che ogni essere umano abbia diritto al perfezionamento. L'economia e la politica per questo devono assicurare che tutti abbiano accesso alla formazione. Una formazione pagata dall'azienda non deve avvenire soltanto nell'interesse economico aziendale, ma anche in considerazione della biografia professionale dei dipendenti, al fine di promuovere l'autodeterminazione e la soddisfazione di tutti.

## 5 Il diritto ai propri dati

La protezione dei dati va adeguata alle nuove possibilità tecnologiche scaturite dalla digitalizzazione per proteggere la dignità e sfera privata delle persone. Ogni essere umano deve avere il diritto di limitare il rilevamento dei dati personali e di far cancellare i suoi dati su internet accessibili al pubblico. Inoltre i lavoratori devono avere il diritto di poter determinare cosa le aziende possono fare con i loro dati personali digitali e cosa no.

## 6 Estendere il servizio pubblico

I servizi pubblici rappresentano il collante della nostra società. La logistica e le reti ICT devono essere di alta qualità e devono essere a disposizione di tutta la popolazione. Le reti ICT vanno ampliate di continuo e vanno tenute sempre aggiornate all'ultimo stadio tecnologico, per fare in modo che la Svizzera continui a fare parte dei paesi più concorrenziali al mondo.

## 7 Regolare la globalizzazione digitale

La digitalizzazione fa fondere lo spazio e il tempo, il che aumenta la velocità dei processi globali di scambio di servizi. Questo sviluppo espone improvvisamente molti dipendenti in Svizzera ad una guerra di concorrenza. Per questo vanno istituiti ed ampliati dei relativi meccanismi di protezione delle condizioni di lavoro e dei salari svizzeri.

## 8 Adeguare i modelli fiscali alla digitalizzazione

Attraverso il progresso tecnologico vengono automatizzati e smantellati posti di lavoro – senza poter valutare, ad oggi, se ne nasceranno altrettanti. E molto meno dipendenti potrebbero causare drammatiche perdite fiscali. Per questo vanno sviluppati nuovi modelli fiscali per garantire il welfare state con una larga classe media.

## 9 Promuovere un lavoro salutare

L'economia e la tecnica devono essere al servizio dell'essere umano – e non alla rovescio. Dunque vanno mantenuti degli importanti principi riguardo ai rapporti di lavoro: il diritto al riposo e alla non reperibilità, modelli che prevedono orari di lavoro personalizzati, posti di lavoro dove si tuteli la salute, un lavoro che faccia senso.

## 10 Estendere la partecipazione

Le aziende che vogliono affrontare e superare velocemente e con successo la trasformazione digitale devono assolutamente coinvolgere i propri dipendenti nel cambiamento dei processi lavorativi e affidare loro maggiori competenze decisionali. Bisogna sfruttare la digitalizzazione anche per rafforzare la democrazia all'interno della società e delle aziende.

## 11 Progresso produttivo per tutti

La digitalizzazione consente di ridurre massicciamente i costi produttivi e allo stesso tempo di aumentare l'efficienza. Ma di questo progresso produttivo non possono beneficiare soltanto le aziende e i loro azionisti, ma ne devono poter approfittare anche i lavoratori: attraverso aumenti salariali, più ferie, orari ridotti di lavoro e una previdenza vecchiaia garantita.