



Il settore dell'infrastruttura di rete con regole eque per tutti!

Il contratto collettivo di lavoro del settore dell'infrastruttura di rete ha ottenuto l'obbligatorietà generale dal 1° ottobre 2018.

Da questa data varrà per tutti i fornitori di servizi nazionali e stranieri che eseguono lavori d'infrastruttura di rete in Svizzera.

Importante da sapere per:

- tutti i dipendenti del settore
- le aziende non associate del settore
- le ditte aderenti alle associazioni AILC e SNiv

Un contratto collettivo di lavoro con obbligatorietà generale garantisce una concorrenza leale

La dichiarazione di obbligatorietà generale (DOG) dal 1.10.2018 del contratto collettivo di lavoro per il settore dell'infrastruttura di rete colma una grande lacuna: infatti definisce chiare regole unitarie per tutti coloro che eseguono lavori nel settore dell'infrastruttura di rete in Svizzera. La DOG apporterà al settore una notevole stabilizzazione e ne migliorerà le condizioni di lavoro e di mercato.

Da anni le due associazioni professionali, l'Associazione imprese di costruzione Linee aeree e Cavi (AILC) e l'Associazione svizzera dell'infrastruttura di rete (SNiv), stavano cooperando insieme a syndicom per raggiungere questo obiettivo. Già in data 1.7.2016 le parti contraenti si erano accordate su un contratto collettivo di lavoro (CCL) a cui da allora sono assoggettate le aziende aderenti alle due associazioni padronali.

Quali attività comprende l'infrastruttura di rete?

Il contratto collettivo di lavoro definisce le attività dell'infrastruttura di rete come realizzazione o manutenzione di cavi e impianti d'infrastruttura di rete aerei o sotterranei tra la rete di distribuzione e gli allacciamenti alla rete utenti (p.e. rete domestica) per terzi.

Il settore dell'infrastruttura di rete comprende tre rami:

- **energia elettrica:** reti a corrente forte e a corrente debole di tutti i livelli di rete;
- **telecomunicazioni:** reti di comunicazione e trasmissione di dati attraverso la tecnologia cavo ottico, rame, coassiale e radio rispettivamente wireless;
- **sistemi di trasporto:** sistemi di linee di contatto e altri sistemi nel settore del trasporto risp. nello spazio pubblico.

Siccome il campo d'applicazione si limita alle ditte che svolgono queste attività per terzi sono escluse dal contratto collettivo di lavoro p.e. le centrali elettriche ma anche altri committenti che costruiscono e mantengono le proprie reti parzialmente in autonomia.

Cosa s'intende con «tutti» che svolgono lavori d'infrastruttura di rete in Svizzera?

- Tutte le aziende e parti aziendali di ditte svizzere che eseguono lavori d'infrastruttura di rete (ditte aderenti all'AILC e SNiv come anche ditte non associate);
- Tutte le imprese estere che svolgono o fanno eseguire in Svizzera attività d'infrastruttura di rete;
- Tutti i dipendenti di queste aziende inclusi i dimoranti temporanei dall'estero e il personale prestatato ad aziende assoggettate attraverso ditte di prestito di personale.

Finora le ditte associate, come anche quelle non associate ma comunque corrette, subivano la concorrenza di quelle ditte svizzere ed estere che impiegavano i propri dipendenti a condizioni di salario e di lavoro a volte molto peggiori (dumping salariale e sociale). Ora nel settore dell'infrastruttura di rete tutti quanti dovranno rispettare le stesse condizioni.

Cosa significa la DOG dal 1.10.18 per le ditte o parti aziendali finora non assoggettate e i loro dipendenti?

1. Oltre alla normativa già esistente, dal 1.10.2018 vanno rispettati obbligatoriamente anche gli articoli del contratto collettivo di lavoro dichiarati DOG.
2. L'organo di esecuzione CCL della commissione paritetica ha la facoltà di verificare il rispetto delle disposizioni DOG sia per corrispondenza sia attraverso dei controlli nei cantieri o in azienda (libro paga ecc.) e di sanzionare eventuali violazioni.
3. L'applicazione del CCL viene finanziata dalle aziende assoggettate e dai loro lavoratori.

I miglioramenti più importanti

Sono circa 3000 i dipendenti che approfittano del CCL per il settore dell'infrastruttura di rete. Il CCL offre soprattutto i seguenti vantaggi:

- Obbligo di registrare regolarmente il tempo di lavoro
- Chiaro obbligo di predisporre un contratto di lavoro scritto e di fissare la percentuale lavorativa
- Licenziamenti: obbligo della disdetta scritta
- Settimana lavorativa di 42 ore
- Indennità chiaramente definite per lavori notturni, domenicali e nei tunnel come per i servizi di picchetto
- 13^{ma} mensilità
- Rimborso spese
- In caso di malattia o infortunio 80% di pagamento salario dal 1° giorno per 720 giorni
- Almeno 25 giorni di ferie per tutti e diritto ad un minimo di 8 giorni festivi retribuiti
- **Salari minimi** ben regolati a seconda della formazione e specializzazione:

	Energia	Telecom	Linee di contatto
Non qualificato			
Fino a 3 anni esperienza nel settore, max. 25 anni	3750.–	3750.–	3750.–
Da 3 anni esperienza nel settore risp. da 26 anni	4000.–	4000.–	4000.–
Con formazione base			
Elettricista di rete AFC	4000.–	4250.–	4500.–
Elettricista di rete AFC a partire da 3 anni esperienza	4350.–	4600.–	4800.–
Formazione professionale superiore			
Elettricista di rete con esame professionale (APF)	5500.–	5750.–	6000.–
Elettricista di rete con esame professionale superiore (EPS)	6000.–	6350.–	6700.–

Calcolo paga oraria / indennità

Lo stipendio annuale di un lavoratore impiegato a paga oraria deve corrispondere al salario annuale di un dipendente assunto fisso, motivo per cui va considerata anche la durata del lavoro effettiva annuale a seconda del diritto alle ferie.

Cfr. a riguardo le spiegazioni dettagliate nelle domande frequenti FAQ a <http://netz.vollzug.ch>.



Contributi per le spese d'esecuzione

Per finanziare l'attività di esecuzione (controllo del rispetto del CCL) e perfezionamenti specifici a tutti i dipendenti vengono detratti obbligatoriamente ogni mese CHF 20.– dal salario (CHF 10.– se l'assunzione è inferiore al 50%). In aggiunta i datori di lavoro pagano per i propri dipendenti un contributo padronale alle spese di esecuzione (max. CHF 4800.– all'anno). Per le ditte aderenti (pagamento quota d'iscrizione), fornitori esteri e ditte di prestito di personale valgono regole speciali.

Conferma DOG risp. CCL

Le ditte che desiderano ricevere un attestato del loro rispetto delle disposizioni DOG risp. CCL per potenziali committenti possono richiederlo presso l'organo di esecuzione della commissione paritetica. Ai fini del rilascio di questa conferma l'organo di esecuzione necessita di alcune informazioni sul rispetto delle disposizioni DOG risp. CCL. Chiedete a noi e saremo lieti di fornirvi delucidazioni a riguardo!

Un CCL per tutti, creato e voluto da tutti

Un'affiliazione all'associazione professionale (AILC o SNiv) per le aziende o al sindacato syndicom per i lavoratori, non solo rafforza il CCL e le condizioni di lavoro nel settore, ma dà – oltre a tanti altri vantaggi – soprattutto il diritto di partecipare all'ulteriore sviluppo del contratto collettivo di lavoro e alle trattative salariali annuali.

Iscrivetevi per avere voce in capitolo!



<http://netz.vollzug.ch>

Disponibili sul sito web della commissione paritetica:

- una versione elettronica del contratto collettivo di lavoro con gli articoli dichiarati di obbligatorietà generale in evidenza
- domande frequenti FAQ sul contratto collettivo di lavoro
- un portale web con login per le aziende assoggettate
- novità
- dati per contattare l'organo di esecuzione della commissione paritetica

Editore

Commissione paritetica per il settore dell'infrastruttura di rete
c/o syndicom, Monbijoustrasse 33, Casella postale, 3001 Berna
Tel. 058 817 18 16, Fax 058 817 18 17
vollzug@syndicom.ch, <http://netz.vollzug.ch>

I partner sociali CCL:

SNiv

Associazione svizzera dell'infrastruttura di rete
Rautstrasse 33, 8047 Zurigo, Tel. 058 224 61 23
sekretariat@sniv.ch, www.sniv.ch

AILC Associazione imprese di costruzione
Linee aeree e Cavi

Segretariato, c/o Kummler+Mattler AG
Hohlstrasse 188, 8026 Zurigo
Tel. 044 247 49 21, Fax 044 247 47 77
info@vffk.ch, www.vffk.ch

syndicom

Sindacato dei media e della comunicazione
Monbijoustrasse 33, Casella postale, 3001 Berna
Tel. 058 817 18 18, Fax 058 817 18 17
info@syndicom.ch, www.syndicom.ch