

Calcolo della paga oraria in conformità alla decisione della CP del 4.9.18 – versione corretta dal 21.9.18

Principio: secondo l'articolo 5.2. del CCL, il salario annuale di un lavoratore assunto con paga oraria con lo stesso stipendio e stessa percentuale lavorativa deve essere lo stesso di quello di un dipendente assunto con paga mensile.

I dipendenti con un diritto a **25 giorni di ferie e 8 giorni festivi** davanti ad una durata annuale del lavoro di 2184 ore (52 x 42 ore) hanno diritto a 210 ore ferie (25 giorni ferie x 8.4 ore) e a 67.2 ore di festivi (8 festivi x 8.4 ore), in modo tale che rimangono **1906.8 ore di durata del lavoro annuale effettiva**.

I dipendenti con un diritto a **30 giorni di ferie e 8 giorni festivi** davanti ad una durata annuale del lavoro di 2184 ore hanno diritto a 252 ore di ferie (30 giorni ferie x 8.4 ore) e a 67.2 ore di festivi, in modo tale che rimangono **1864.8 ore di durata annuale del lavoro effettiva**.

Quindi:

- Paga oraria lorda inclusa ferie/festivi ma senza 13ma = paga mensile x 12 ÷ durata del lavoro annuale effettiva
- Paga oraria lorda inclusa ferie/festivi inclusa 13ma = paga mensile x 13 ÷ durata del lavoro annuale festiva

Per calcolare le paghe orarie lorde escluse le indennità di ferie/festivi vanno effettuate le seguenti detrazioni percentuali da questa paga oraria lorda:

- - 10.64% per un diritto a 25 giorni di ferie (25 ÷ (260-25))
- - 13.04% per un diritto a 30 giorni di ferie (30 ÷ (260-30))
- - 3.17%* per un diritto a 8* giorni festivi (8 ÷ (260-8)) → * il numero di giorni festivi varia da cantone a cantone

Esempio con 4000.- stipendio mensile e diritto a 25 giorni di ferie:

Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, incl. 13ma	= 4000.- x 13 ÷ 1906.8	= 27.27
Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, senza 13ma	= 4000.- x 12 ÷ 1906.8	= 25.17 A
→ 10.64 % + 3.17 %* con diritto a 25 giorni di ferie e 8 giorni festivi*	= 13.81 %	
Paga oraria lorda escluse ferie/festivi, senza 13ma	= A / (100% + 13.81 %)	= 22.12 B
+ % con diritto a 25 giorni di ferie	+ 10.64 %	+ 2.35
+ % con 8 giorni festivi*	+ 3.17 %*	+ 0.70
Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, senza 13ma		= <u>25.17</u> A
Paga oraria lorda escluse ferie/festivi, y c. 13ma (base per il calcolo delle indennità sal.)	= B x 108.33%	= 23.96 C

Esempio con 4000.- stipendio mensile e diritto a 30 giorni di ferie:

Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, incl. 13ma	= 4000.- x 13 ÷ 1864.8	= 27.89
Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, senza 13ma	= 4000.- x 12 ÷ 1864.8	= 25.74 A
→ 13.04 % + 3.17 %* con diritto a 30 giorni di ferie e 8 giorni festivi*	= 16.22 %	
Paga oraria lorda escluse ferie/festivi, senza 13ma	= A / (100% + 16.22 %)	= 22.15 B
+ % con diritto a 30 giorni di ferie	+ 13.04 %	+ 2.89
+ % con 8 giorni festivi	+ 3.17 %*	+ 0.70
Paga oraria lorda incluse ferie/festivi, senza 13ma		= <u>25.74</u> A
Paga oraria lorda escluse ferie/festivi, y c. 13ma (base per il calcolo delle indennità sal.)	= B x 108.33%	= 23.99 C

Calcolo delle indennità salariali

Per il corretto calcolo dei supplementi salariali definiti dagli articoli 4.6-4.10 (lavoro straordinario, lavoro notturno, lavoro domenicale) la descrizione SECO riguardo all'art. 33 OLL1 prevede di prendere come base di calcolo la **paga oraria lorda inclusa la 13ma mensilità** (ma senza ferie/festivi), vale a dire che **B x 108.33% = C**.