

## Fact Sheet zum Gesamtarbeitsvertrag der Netzinfrastruktur-Branche

	<b>Gesamtarbeitsvertrag</b>	<b>Gesetz</b>
<b>Arbeitszeit</b>	42 Stunden pro Woche	50 Stunden pro Woche
<b>Mindestlohn</b>	Ungelernte: Fr. 3'750.-/Monat (13 mal) Gelernte oder ab einem Alter von 25 Jahren: Fr. 4'000.-/Monat (13 mal)	Kein Mindestlohn
<b>Regelmässige Nachtarbeit</b>	Lohnzuschlag von Fr. 10.- pro Stunde sowie Zeitgutschrift von 10%	10% Zeitkompensation
<b>Unregelmässige Nachtarbeit</b>	50% Lohnzuschlag	25% Lohnzuschlag
<b>Sonntag/Feiertag</b>	100% Lohnzuschlag	50% Lohnzuschlag
<b>Lohnfortzahlung bei Krankheit/Unfall</b>	Lohnfortzahlung 720 Tage 80% des Lohnes	Im ersten Dienstjahr 3 Wochen zu 100% Lohnfortzahlung, nachher angemessen länger
<b>Kündigungsschutz bei Krankheit/Unfall</b>	1. Dienstjahr: 30 Tage 2.-4. Dienstjahr: 90 Tage Ab 5. Dienstjahr: 12 Monate	1. Dienstjahr: 30 Tage 2.-5. Dienstjahr: 90 Tage Ab 6. Dienstjahr: 180 Tage
<b>Ferien</b>	Bis 50. Altersjahr: 25 Tage Ab 50. Altersjahr: 30 Tage	Bis 20. Altersjahr: 5 Wochen Ab 20. Altersjahr: 4 Wochen
<b>Feiertage</b>	Mindestens 8 bezahlte Feiertage pro Jahr	1 bezahlter Feiertag pro Jahr
<b>Sozialplan</b>	Abschluss eines Sozialplans bei wirtschaftlichen Kündigungen in grösserer Anzahl	Verhandlungspflicht in Unternehmen ab 250 Beschäftigten und bei mindestens 30 Kündigungen
<b>Probezeit</b>	3 Monate	1 Monat
<b>Kündigungsfristen</b>	Probezeit: 7 Tage 1. Dienstjahr: 1 Monat, auf Monatsende 2.-9. Dienstjahr: 2 Monate, auf Monatsende Ab 10. Dienstjahr: 3 Monate, auf Monatsende	Probezeit: 7 Tage 1. Dienstjahr: 1 Monat, auf Monatsende 2.-9. Dienstjahr: 2 Monate, auf Monatsende Ab 10. Dienstjahr: 3 Monate, auf Monatsende