

Berechnung Stundenlohn gemäss PK-Entscheid vom 5.7./27.9.2018 und gemäss Art. 5.10./5.13 GAV

Die minimalen **Bruttostundenlöhne A** (exkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung) ergeben sich gemäss Art. 5.10. des GAV, indem man das minimale Jahresgehalt durch die Jahresarbeitszeit teilt: Jahresallär ÷ 2184 Std. = Stundenlohn. Für die verschiedenen Lohnregionen ergeben sich so folgende minimalen Bruttostundenlöhne.

Lohnregion	Stufe 1	Stufe 2	Stufe 3	Stufe 4	Kantone
Ostschweiz	20.33 44 400.-	21.98 48 000.-	22.53 49 200.-	24.73 54 000.-	AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG
Genfersee	22.00 48 048.-	23.78 51 944.-	24.38 53 243.-	26.76 58 437.-	GE, VD, VS
Mittelland	21.42 46 775.-	23.15 50 568.-	23.73 51 832.-	26.05 56 889.-	BE, FR, JU, NE, SO
Nordwestschweiz	22.89 49 989.-	24.74 54 042.-	25.36 55 393.-	27.84 60 797.-	AG, BL, BS
Zürich	22.93 50 074.-	24.79 54 134.-	25.41 55 488.-	27.89 60 901.-	ZH
Zentralschweiz	21.61 47 194.-	23.36 51 021.-	23.95 52 297.-	26.28 57 399.-	LU, NW, OW, SZ, UR, ZG
Tessin	19.23 42 000.-	20.88 45 600.-	21.98 48 000.-	23.90 52 200.-	TI

Um die **Bruttostundenlöhne B** (inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung) zu berechnen, müssen die aufgelisteten **Bruttostundenlöhne A** mit den gängigen %-Sätze für Ferien und Feiertagen addiert werden, die je nach Arbeitsvertragsregelung bzw. je nach Alter und Anzahl der vollendeten Dienstjahre der Arbeitnehmenden (Ferien) und je nach Kanton und Arbeitsort der Arbeitnehmenden (Feiertage) variieren und **entsprechend anzupassen** * sind.

Formel	Beispiel
A	20.33 bei einem Jahresallär von CHF 44 400.-
+ A x % für Ferien	+ 20.33 x 8.33% * + 1.69 für 20 * Tage Ferien
+ A x % für Feiertage	+ 20.33 x 3.59% * + 0.73 für 9 * Feiertage
= B	= 22.75

Die zu wählenden Prozentsätze für Ferien- und Feiertage berechnen sich gemäss folgender Formel:

→ Anzahl Ferien-/Feiertage ÷ (260 - Anzahl Ferien-/Feiertage) = %-Satz (z.B. bei 22 Ferientagen : 22 ÷ (260 - 22) = 9.24%)

		+ % für x Feiertage ***	
	+ % für x Ferientage	7	2.77%
		8	3.17%
		9	3.59%
20	8.33%	10	4.00%
21	8.79%	11	4.42%
22	9.24%	12	4.84%
23	9.70%	13	5.26%
24	10.17%	14	5.69%
25	10.64%	15	6.12%

*** Die Zahl der zu bezahlenden Feiertage richtet sich gemäss Art. 5.18. GAV nach den im jeweiligen Kanton **und** am Arbeitsort üblichen Feiertage. Wenn einzelne oder mehrere der im Prinzip zu bezahlenden Feiertage in einem bestimmten Jahr auf einen Sonntag fallen, müssen diese in diesem Jahr in der Berechnung des Feiertagsansatzes nicht mitberücksichtigt werden.

Berechnung der Lohnzulagen

Für die korrekte Berechnung der in den Art. 4.6-4.10 definierten Lohnzulagen (Überzeit, Nachtarbeit, Sonntagsarbeit) ist gemäss den SECO-Ausführungen zum Art. 33 ArGV1 der **Bruttostundenlohn A** (exkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung) als Basisstundenlohn für die Zuschlagsberechnung heranzuziehen.