

Calcolo paga oraria in base a decisioni CP del 5.7/27.9.2018 e in conformità all'art. 5.10/5.13 CCL

Il calcolo dei **salari orari lordi A** (escluse indennità ferie e festività) minimi in base all'art. 5.10 del CCL avviene dividendo lo stipendio annuale minimo per la durata del lavoro annuale: salario annuale ÷ 2184 ore = paga oraria. Per le varie regioni salariali risultano i seguenti salari orari lordi minimi:

Regione salariale	Livello 1	Livello 2	Livello 3	Livello 4	Cantoni
Svizzera orientale	20.33 44 400.-	21.98 48 000.-	22.53 49 200.-	24.73 54 000.-	AR, AI, GL, GR, SG, SH, TG
Lago di Ginevra	22.00 48 048.-	23.78 51 944.-	24.38 53 243.-	26.76 58 437.-	GE, VD, VS
Mittelland	21.42 46 775.-	23.15 50 568.-	23.73 51 832.-	26.05 56 889.-	BE, FR, JU, NE, SO
Svizzera nord occidentale	22.89 49 989.-	24.74 54 042.-	25.36 55 393.-	27.84 60 797.-	AG, BL, BS
Zurigo	22.93 50 074.-	24.79 54 134.-	25.41 55 488.-	27.89 60 901.-	ZH
Svizzera centrale	21.61 47 194.-	23.36 51 021.-	23.95 52 297.-	26.28 57 399.-	LU, NW, OW, SZ, UR, ZG
Ticino	19.23 42 000.-	20.88 45 600.-	21.98 48 000.-	23.90 52 200.-	TI

Per calcolare i **salari orari lordi B** (incluse le indennità di ferie e festività), ai **salari orari lordi A** sulla lista vanno applicati i tassi % correnti per giorni di ferie e festivi che variano a seconda del contratto di lavoro rispettivamente a seconda dell'età e numero anni di servizio completati dei lavoratori (ferie) e a seconda del cantone e luogo di lavoro dei lavoratori (festivi), che dunque vanno **adeguati di conseguenza***.

Formula	Esempio
A	20.33 in presenza di salario annuale di CHF 44 400.-
+ A x % per ferie	+ 20.33 x 8.33% * + 1.69 per 20 * giorni ferie
+ A x % per festivi	+ 20.33 x 3.59% * + 0.73 per 9 * festivi
= B	= 22.75

I tassi percentuali da scegliere per ferie e festivi si calcolano in base alla seguente formula:

→ numero giorni ferie/festivi ÷ (260 – numero giorni ferie/festivi) = tasso % (p.e. per 22 giorni di ferie: 22 ÷ (260 – 22) = 9.24%)

		+ % per x giorni festivi ***	
+ % per x giorni di ferie		7	2.77%
20	8.33%	8	3.17%
21	8.79%	9	3.59%
22	9.24%	10	4.00%
23	9.70%	11	4.42%
24	10.17%	12	4.84%
25	10.64%	13	5.26%
		14	5.69%
		15	6.12%

*** Come da art. 5.18 CCL, il numero dei giorni festivi da retribuire si orienta secondo il relativo cantone e festivi d'uso presso il luogo di lavoro. Se singoli o più giorni festivi che per principio sarebbero da retribuire in un determinato anno ricadono su una domenica, questi in quest'anno non devono essere considerati nel calcolo del tasso dei giorni festivi.

Calcolo delle indennità salariali

Per il corretto conteggio delle indennità definite nell'art. 4.6-4.10 (ore straordinarie, lavoro notturno, lavoro domenicale) le argomentazioni SECO sull'art. 33 OLL 1 prescrivono di addurre il **salario orario lordo A** (escluse indennità ferie e festivi) come salario orario di base per calcolare le indennità.