

**Vania Alleva**  
présidente Unia

**FAIRLOG**  
Powered by SEV, syndicom and Unia

## **FAIRLOG – une forte alliance syndicale**

Noël arrive à grands pas. En 2017 comme chaque année, des dizaines de milliers de colis sont envoyés à cette période. Mais qui donc veille à ce que les petits-enfants reçoivent leur cadeau à temps ou que la commande passée en ligne arrive avant les jours de fête ? Ce sont les quelque 250'000 personnes qui travaillent en Suisse dans le transport routier des marchandises et la logistique.

Mais les conditions de travail dans cette branche n'ont rien de festif. La concurrence déloyale, le manque de contrôles, les bas salaires et un stress croissant pour les collaboratrices et les collaborateurs sont une réalité.

Au cours de ces dernières années, la situation a plutôt empiré. Des temps de travail hebdomadaires de 48 heures, une augmentation des heures supplémentaires et du travail de nuit, une pression accrue en raison de délais de livraison toujours plus courts, une densification croissante du trafic sur les routes – tout cela a un impact négatif sur les conditions de travail. En outre, les salaires dans la branche ont pratiquement stagné au cours de ces dernières années.

Avec l'alliance FAIRLOG, nous voulons changer cela. En instaurant une collaboration entre le Syndicat du personnel des transports (SEV), le syndicat de la poste et de la logistique (syndicom) et Unia en tant que plus grand syndicat du secteur des services, nous voulons unir nos forces. Ensemble, nous voulons être actifs au niveau du partenariat social, influencer sur les conditions-cadres légales et ainsi améliorer les conditions de travail dans le transport routier des marchandises et la logistique.

Les trois principales exigences pour lesquelles FAIRLOG s'engage sont :

- une meilleure couverture de la branche par des conventions collectives de travail qui garantissent des conditions de travail décentes;
- de meilleures conditions-cadres légales pour la protection des salarié-e-s;
- une application effective des réglementations en vigueur.

Compte tenu de la numérisation qui modifie la branche et les profils professionnels, une attention particulière doit aussi être accordée à la formation professionnelle et continue. Une formation professionnelle bien développée et attrayante, ouverte à tous les employé-e-s, doit leur ouvrir de nouvelles perspectives dans la branche.

Les nouvelles plateformes dont certaines contrôlent des chaînes logistiques entières et font progresser la précarisation des conditions de travail posent un défi particulier dans la branche. Amazon, qui s'est fait un nom comme groupe hostile aux syndicats et aux salarié-e-s, n'en est qu'un exemple. Notre réponse à cela est l'instauration de règles du jeu claires définies au niveau légal et dans les CCT.

FAIRLOG met dans la balance le poids des trois syndicats pour renforcer les droits des salarié-e-s. Des règles claires et équitables pour le transport des marchandises et la logistique s'imposent. Dès lors que l'on met un terme à la concurrence déloyale et le dumping, tous les fournisseurs peuvent opérer à armes égales et tout le monde est gagnant. Cela rend possible de meilleures conditions de travail pour les salarié-e-s. C'est l'objectif que nous voulons atteindre ensemble avec FAIRLOG.