



GAV NoTime
CCT NoTime

David Roth

GAV NoTime

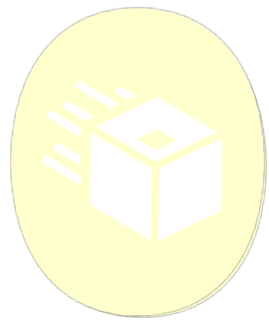
Wichtige Daten

- November 2019: Verhandlungsbeginn
- April 2020: Verhandlungsabschluss
- Mai 2020: Ratifizierung
- Oktober 2020: Inkrafttreten

CCT Notime

Dates importantes

- Novembre 2019: Début des négociations
- Avril 2020: Conclusion des négociations
- Mai 2020: Ratification
- Octobre 2020: Entrée en vigueur



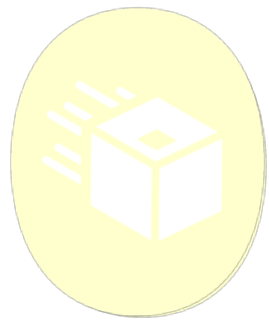
GAV NoTime Entstehung

syndicom hat NoTime seit mehreren Jahren immer wieder zu Verhandlungen aufgefordert und die Arbeitsbedingungen kritisiert, die ähnlich ausgestaltet waren wie jene von Uber.

Während dieser Kampagne konnten wir auch die ersten Mitglieder gewinnen. Nachdem die Post im Jahr 2018 NoTime aufgekauft hat, konnten im Jahr 2019 die Verhandlungen aufgenommen werden.

Die Verhandlungen wurden im Mai 2020 beendet und das Resultat kann nun zur Ratifizierung vorgelegt werden.

CCT NoTime Création



Pendant plusieurs années, syndicom a demandé à plusieurs reprises à NoTime de négocier et a critiqué les conditions de travail, qui étaient similaires à celles d'Uber.

Au cours de cette campagne, nous avons également pu gagner les premiers membres. Après le rachat de NoTime par la Poste suisse en 2018, les négociations ont pu commencer en 2019.

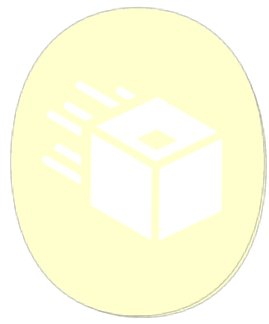
Les négociations se sont achevées en mai 2020 et le résultat peut désormais être soumis à la ratification.

GAV Notime

Mindestlöhne

CCT NoTime

Salaire minimum

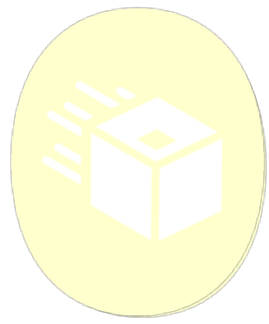


Funktionsgruppe	Mindestlohn (brutto/Jahr) ab 20. Altersjahr	Mindestlohn (brutto/Jahr) ab 18. Altersjahr
OM, Support, Teamleitende	54'000.-	50'000.-
Hubverantwortliche	52'000.-	50'000.-
Sortierer/-in	48'000.-	47'000.-
Shuttlefahrer/-in	48'000.-	47'000.-

Groupes fonctionnels	Salaire minimum (brut/année) à partir de l'âge de 20 ans	Salaire minimum (brut/année) à partir de l'âge de 18 ans
OM, soutien, chef d'équipe	54 000.-	50 000.-
Responsable d'un Hub	52 000.-	50 000.-
Trieur/trieuse	48 000.-	47 000.-
Conducteur/trice de navette	48 000.-	47 000.-

- Der Divisor für die Umrechnung eines Jahreslohns in einen Stundenlohn beträgt 2192.
- Der 13. Monatslohn ist im Mindestlohn inbegriffen.
- Beispiel Berechnung Bruttostundenlohn: CHF 54'000 / 2192 + Ferien- und Feiertagszuschlag.

- Le diviseur pour la conversion d'un salaire annuel en un salaire horaire est 2192.
- Le 13e salaire mensuel est inclus dans le salaire minimum.
- Exemple de calcul du salaire horaire brut: CHF 54 000 / CHF 2192 + supplément de vacances et de jours fériés.



GAV Notime

Mindestlöhne

CCT NoTime

Salaire minimum

	Basis Stundenlohn
E-Com-Fahrer/-in	CHF 23.55
Food-Fahrer/-in	CHF 20.55

- E-Com-/Food-Fahrer/-in: Zuzüglich Ferienzuschlag 8,33% (bzw. 10.64% bei Anspruch auf 5 Wochen Ferien) und Feiertagszuschlag 3,57%
- Food-Fahrer/-in: Zusätzlich zum Bruttostundenlohn erhält der/die Food-Fahrer/-in eine variable Bruttolohnvergütung von CHF 1.00 pro abgeschlossenem Auftrag.

	Salaire horaire de base
Coursier E-Com	CHF 23.55
Coursier alimentaire	CHF 20.55

- Coursiers E-Com/alimentaires: plus supplément vacances 8,33% (ou 10,64% pour le droit à 5 semaines de vacances) et supplément jours fériés 3,57%
- Coursiers alimentaires: en plus du salaire horaire brut, le coursier alimentaire reçoit un salaire brut variable de CHF 1.00 par commande terminée.

GAV NoTime

Einsatzplanung

Gemäss Picksystem

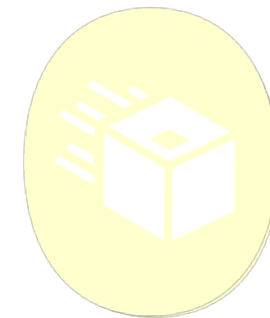
- Stundenlöhner werden nicht eingeteilt, sondern «picken» ihre Schichten selbst und freiwillig.
- Die Schichten werden mindestens 14 Tage im Voraus freigeschalten.
- Wer während 6 Monaten im Durchschnitt 40 Prozent (oder mehr) gearbeitet hat, hat Anspruch auf Arbeitseinsätze in diesem Umfang für die kommenden 3 Monate. Es besteht keine Verpflichtung, diese Möglichkeit auch wahrzunehmen.

Gemäss Einsatzplan

- Einsatzplanung gemäss Einsatzplan mindestens 14 Tage im Voraus.

CCT NoTime

Planification des services

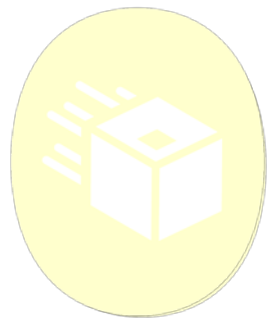


Selon le système de prélèvement

- Les salariés horaires ne sont pas affectés, mais «choisissent» eux-mêmes et volontairement leurs équipes.
- Les équipes peuvent être choisies au moins 14 jours à l'avance.
- Toute personne ayant travaillé en moyenne 40 % (ou plus) sur une période de 6 mois a droit à des affectations de même envergure pendant les 3 mois suivants. Il n'y a aucune obligation de faire usage de cette possibilité.

Selon la planification des services

- Programmation selon la planification des services au moins 14 jours à l'avance.



GAV NoTime

Spesen/Entschädigungen

- Fahrrad: CHF 0.80 pro Arbeitsstunde
- Auto: CHF 0.60 pro Kilometer
- andere Motorfahrzeuge ab 50 Kubikmeter: CHF 0.30 pro Kilometer
- Für die Benützung des privaten Smartphone werden CHF 0.20 pro Arbeitsstunde vergütet.
- Sonntagsarbeit mit 5% Lohnzuschlag abgegolten
- Die Bereitschaftsdienst wird wie folgt entschädigt:
 - CHF 10.00 pro Stunde brutto (inkl. Ferien- und Feiertagsentschädigung).
 - Unabhängig von der geleisteten Arbeitszeit wird je Arbeitseinsatz mindestens CHF 30.- bezahlt.

CCT NoTime

Frais/Indémnités

- Vélo: CHF 0.80 par heure de travail
- Voiture: CHF 0.60 par kilomètre
- D'autres véhicules à moteur à partir de 50 mètres cubes: CHF 0.30 par kilomètre
- Pour l'utilisation du smartphone privé, rémunération à hauteur de CHF 0.20 par heure de travail.
- Le travail du dimanche est compensé par un supplément de salaire de 5 %.
- Le devoir de disponibilité est compensé comme suit:
 - CHF 10.00 brut par heure (y compris les indemnités de vacances et de jours fériés).
 - Indépendamment des heures travaillées, un minimum de CHF 30 est versé par affectation.

GAV NoTime Vollzug

- Vollzugskostenbeitrag 0.25%
- 4 freie Tage für Branchenvorstand
- 2 freie Tage für alle zur Teilnahme an Sitzungen der Gewerkschaften

CCT NoTime Exécution

- Contribution aux frais d'exécution 0,25%
- 4 jours de congé pour le comité de branche
- 2 jours de congé pour tous pour assister aux réunions syndicales

