

syndicom · case postale · CH-3001 Berne

CarPostal SA
Membres de la direction
Engelhaldenstrasse 39
3030 Berne 30

Berne, le 27 janvier 2023

Lettre ouverte du personnel adressée à la direction de CarPostal SA concernant les négociations salariales 2023

Mesdames et Messieurs, chers membres de la direction,

Aujourd'hui, dans différents dépôts de l'ensemble des cinq régions de CarPostal en Suisse, les chauffeuses et chauffeurs de CarPostal ainsi que d'autres employé-e-s de l'entreprise qui sont parties prenantes aux actions du syndicat syndicom ont apposé symboliquement leur signature au présent courrier. Après le premier tour de négociations salariales chez CarPostal SA du lundi 23 janvier 2023 et en amont du deuxième tour, ils et elles démontrent ainsi, au nom de centaines de leurs collègues chez CarPostal SA, leur volonté de se battre pour leurs revendications salariales.

Ainsi, les signataires appuient ainsi avec force la pétition «Prix en hausse! Idem pour les salaires» déposée le 14 décembre 2022 et munie de 8 436 signatures – dont environ 1 200 de CarPostal – provenant de l'ensemble du groupe Poste: lors des négociations salariales actuelles, le renchérissement doit être entièrement compensé et une augmentation réelle des salaires doit être convenue! Concrètement, les signataires exigent d'augmenter la masse salariale de 4,4% chez CarPostal SA. L'ensemble des employé-e-s doit obtenir au moins 200 francs de salaire en plus (en treize mois de salaire) plus une augmentation réelle des salaires.

Le personnel de conduite est très mécontent de sa situation et évolution salariale ces dernières années, comme le montrent clairement les résultats d'une enquête du syndicat présentés à

l'occasion du premier tour de négociation.

Les chauffeuses et chauffeurs exigent non seulement le maintien de leur pouvoir d'achat, mais aussi une reconnaissance financière pour la charge physique et psychique induite par leur travail. Une charge dont syndicom a fait état en été 2022 avec deux syndicats homologues dans le cadre d'une étude de santé à grande échelle menée auprès de tous les conducteurs-trices de bus en Suisse et qu'il a présentée au grand public.

La pénurie de main-d'œuvre spécialisée s'aggrave aussi dans notre branche comme le prouvent différentes études. CarPostal SA écrit lui-même à ce sujet qu'il devra recruter 800 nouveaux chauffeurs et chauffeuses ces prochaines années en raison des départs à la retraite, de la fluctuation et du développement des prestations dans les TP. Les transports publics constituent en outre un élément de solution important dans la lutte contre le changement climatique; tout comme les transports régionaux par autobus.

Par conséquent, pour maintenir l'attractivité de CarPostal en tant qu'employeur et ne pas compromettre le développement et la transformation nécessaires des TP vers des modes de transport encore plus respectueux de l'environnement, il est urgent d'augmenter les salaires.

Compte tenu de ce qui précède, les employé-e-s attendent de la direction de CarPostal SA qu'elle entre en matière sur leurs revendications et les satisfasse dans le cadre des négociations salariales en cours.

Meilleures salutations

Les employé-e-s de CarPostal SA