

Principali valori di riferimento del CCL Swisscom SA dell'8 gennaio 2018

In deroga al CCL Swisscom 2015, le parti contraenti hanno raggiunto i seguenti accordi:

Tema	Regolamento CCL Swisscom 2015	Regolamento CCL Swisscom 2018
Reperibilità durante le assenze per vacanza e Home Office (art. 2.2.1 CCL orario normale di lavoro e orario d'esercizio e 2.3.4 Home Office)	--	Il CCL viene integrato per analogia della seguente frase (la formulazione concreta avviene durante la redazione del CCL): «Swisscom rispetta il diritto delle collaboratrici /dei collaboratori a non essere reperibili durante il tempo libero.» Le linee guida concernenti il «lavoro mobile» sono inoltre state rielaborate e sono ora un regolamento con diritto di partecipazione.
Lavoro a tempo parziale: rifiuto o variazione del grado di occupazione (art. 2.2.5 CCL Lavoro a tempo parziale)	Se la collaboratrice/il collaboratore desidera la modifica del grado d'occupazione, Swisscom tiene conto di tali richieste nella misura in cui la situazione aziendale lo consente.	Se la collaboratrice/il collaboratore desidera la modifica del grado d'occupazione, Swisscom tiene conto di tali richieste nella misura in cui la situazione aziendale lo consente. Il rifiuto di una variazione del grado di occupazione deve essere motivato per iscritto utilizzando il portale o tramite e-mail.
Trasmissione di ore di fedeltà verso l'azienda su un conto a lungo termine (art. 2.3.7 CCL Conto a lungo termine)	È escluso il trasferimento di ore del conto ore straordinarie e di fedeltà verso l'azienda.	Nel conto possono essere accreditati un saldo del tempo lavorativo positivo e ore supplementari e fedeltà verso l'azienda. È escluso il trasferimento di ore del conto ore straordinarie.
Diritto a 5 giorni di perfezionamento professionale all'anno (art. 2.4 CCL Sviluppo professionale)	--	Diritto a 5 giorni di perfezionamento professionale all'anno come da piano di attuazione

Tema	Regolamento CCL Swisscom 2015	Regolamento CCL Swisscom 2018
<p>Aumento del diritto a giorni di vacanza (art. 2.5.1 CCL Vacanze)</p>	<p>Per ogni anno civile, la collaboratrice/il collaboratore ha diritto alle seguenti vacanze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 25 giorni lavorativi sino alla fine dell'anno civile in cui compie 44 anni; • 27 giorni lavorativi dall'inizio dell'anno civile in cui compie 45 anni; • 30 giorni lavorativi dall'inizio dell'anno civile in cui compie 60 anni. 	<p>Per ogni anno civile, la collaboratrice/il collaboratore ha diritto alle seguenti vacanze:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 25 giorni lavorativi sino alla fine dell'anno civile in cui compie 34 anni; • 26 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie 35 anni; • 27 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie 45 anni; • 28 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie 50 anni; • 29 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie 55 anni; • 30 giorni lavorativi a partire dall'anno civile in cui compie 60 anni.
<p>Aumento del diritto al congedo di maternità (art. 2.5.4 CCL Congedo di maternità)</p>	<p>La collaboratrice ha diritto ad un congedo di maternità pagato della durata di 17 settimane.</p>	<p>La collaboratrice ha diritto a un congedo di maternità pagato della durata di 18 settimane. Piena continuazione del versamento del salario in caso di proroga del congedo di maternità ai sensi dell'art. 24 OIPG.</p>
<p>Aumento del diritto al congedo di paternità (art. 2.5.5 CCL Congedo di paternità)</p>	<p>Il collaboratore ha diritto ad un congedo di paternità pagato della durata di 10 giorni.</p>	<p>Il collaboratore ha diritto a un congedo di paternità pagato di 15 giorni lavorativi. Diritto a 1 mese di vacanze non retribuite nel primo anno di vita del bambino.</p>
<p>Assenze pagate (art. 2.5.6 CCL Assenze pagate)</p>	<p>Per il reclutamento e la consegna dell'equipaggiamento militare: di volta in volta 1 giorno.</p>	<p>Per il reclutamento e la consegna dell'equipaggiamento militare: come da chiamata Con una formulazione generica bisogna fare riferimento ai modelli work&care.</p>
<p>Protezione dei dati dei collaboratori (art. 2.9.2 CCL Protezione dei dati e della personalità)</p>	<p>--</p>	<p>Principi «Smart Data» per elaborazioni di dati all'interno di Swisscom. I principi «Smart Data» costituiscono un regolamento separato. Il genere di regolamento e la relativa comunicazione vengono discussi nel quadro dell'elaborazione di redazione.</p>

Tema	Regolamento CCL Swisscom 2015	Regolamento CCL Swisscom 2018
Invenzioni e design (art. 2.11.2 CCL Invenzioni e design)	--	In caso di dubbi e/o domande riguardanti invenzioni occasionali i collaboratori possono rivolgersi a un interlocutore.
Società affiliate al CCL (art. 3.9 CCL Obbligo d'azione in base all'art. 1.3 CCL)	Swisscom provvede affinché le società riportate qui di seguito aderiscano al presente CCL: <ul style="list-style-type: none"> • Swisscom (Svizzera) SA • Swisscom Banking Provider SA • Swisscom Broadcast SA • Event & Media Solutions SA • Billag SA • Alphapay SA • WORKLINK SA • Business Fleet Management SA 	<ul style="list-style-type: none"> • Swisscom provvede affinché le società riportate qui di seguito aderiscano al presente CCL: Swisscom (Svizzera) SA • Billag SA • Swisscom Broadcast SA • Swisscom Event & Media Solutions SA • Swisscom Health SA • Swisscom Services SA • WORKLINK SA <p>Accordi concernenti i collegamenti di Swisscom Event & Media Solutions e Swisscom Services SA sono ancora oggetto di trattativa.</p>
Durata di validità CCL (art. 4.1 CCL Durata di validità CCL)	<p>Il presente CCL entra in vigore il 1° aprile 2015 e vale fino al 31 dicembre 2016. Qualora nessuna delle parti contraenti richieda per iscritto entro il 30 giugno 2016 di organizzare negoziati per un rinnovo, il presente CCL viene automaticamente prorogato di un anno fino al 31 dicembre 2017.</p> <p>Le parti contraenti si dichiarano disposte a discutere, sei mesi prima del termine del CCL, circa la proroga o il rinnovo dello stesso.</p>	<p>Il presente CCL entra in vigore il 1° luglio 2018 e vale fino al 30 giugno 2021. Qualora nessuna delle parti contraenti richieda per iscritto entro il 31 dicembre 2020 di organizzare negoziati per un rinnovo, il presente CCL viene automaticamente prorogato di un anno fino al 30 giugno 2022.</p> <p>Le parti contraenti si dichiarano disposte a discutere, sei mesi prima del termine del CCL, circa la proroga o il rinnovo dello stesso.</p> <p>Dal 1.1.2019 si introduce il diritto a 5 giorni di perfezionamento professionale; il relativo Development Checkpoint preparatorio sarà eseguito per la prima volta in maniera capillare nell'estate 2018.</p>

Tema	Regolamento CCL Swisscom 2015	Regolamento CCL Swisscom 2018
Disposizioni transitorie (art. 4.2.1 CCL Persone in formazione)	Sono soggette al CCL quelle persone in formazione che inizieranno il loro apprendistato in Swisscom a partire da agosto 2013. Coloro che hanno un contratto di apprendistato con inizio precedente ad agosto 2013 non sono soggetti al CCL.	Si elimina l'articolo 4.2.1.
Coinvolgimento RP (CCL Appendice 3: art. 1 Ingenerale)	--	La formulazione « <i>I rappresentanti del personale devono essere coinvolti quanto prima</i> » viene inserita nel CCL. Swisscom decide dove viene posizionata la formulazione nel CCL e sottopone la relativa proposta.
Numero di membri (CCL Appendice 3: art. 4.1 Numero di membri)	Ogni RP è composta da un numero di membri compreso tra 3 e 11. Swisscom e la RP definiscono congiuntamente il numero di membri della RP in base alla grandezza e alla struttura della società risp. del settore aziendale nel Regolamento elettorale.	Una RP è solitamente composta da almeno tre membri. Swisscom e i RP fissano il numero di membri per ogni rappresentanza del personale sulla base delle dimensioni e della struttura della società risp. della divisione nel regolamento elettorale.
Dispensa oraria dei RP (CCL Appendice 3: art. 5 Posizione e protezione art. 5.2 Dispensa oraria)	I membri di una RP Swisscom SA e Swisscom (Svizzera) SA possono usufruire della seguente riduzione dell'orario di lavoro per l'esercizio della propria attività nella RP: <ul style="list-style-type: none"> • Presidente e vicepresidente: 20% del grado di occupazione previsto dal contratto; • per gli altri membri 10% del grado di occupazione previsto dal contratto. 	I membri di una RP Swisscom SA e Swisscom (Svizzera) SA possono usufruire della seguente riduzione dell'orario di lavoro per l'esercizio della propria attività nella RP: <ul style="list-style-type: none"> • per ogni membro della rappresentanza del personale il 10% del grado di occupazione contrattualmente concordato • per il vicepresidente il 20% del grado di occupazione contrattualmente concordato • per il presidente il 30% del grado di occupazione contrattualmente concordato <p>L'allocazione individuale spetta alle rappresentanze del personale.</p> <p>Per le altre società del Gruppo si conserva il regolamento ai sensi del CCL 2015.</p>

Tema	Regolamento CCL Swisscom 2015	Regolamento CCL Swisscom 2018
Tutela contro il licenziamento (CCL Appendice 3: art. 5.3 Tutela contro il licenziamento)	I membri della RP non possono essere svantaggiati da Swisscom durante il mandato e al termine del mandato a causa delle attività svolte. Ciò vale anche per tutte le persone che si sono candidate a una RP. Non è ammesso lo scioglimento del rapporto di lavoro da parte di Swisscom per cause non di responsabilità della collaboratrice/del collaboratore (ad es. a causa di una ristrutturazione) nel periodo di sei settimane (v. art. 1.8.1 par. 2 Regolamento elettorale dei membri della RP) tra la comunicazione su internet concernente la candidatura all'elezione a membro della RP e il giorno dell'elezione.	Per tutto il mandato e per tutto l'anno successivo, i rappresentanti del personale, i rappresentanti dei lavoratori nel Consiglio di fondazione della cassa pensione e le collaboratrici e i collaboratori membri di un comitato aziendale o di settore di un sindacato contraente e che come tali sono stati accreditati presso Swisscom non possono essere licenziati né subire svantaggi di altro tipo a causa della loro regolare attività di rappresentanti del personale.
Durata della carica (CCL Appendice 3: art. 8 Durata della carica)	La cessazione del rapporto di lavoro risp. il trasferimento a un'altra società del Gruppo o a un altro settore aziendale di Swisscom (Svizzera) SA comporta le dimissioni dalla RP.	La cessazione del rapporto di lavoro comporta la fine dell'incarico da RP. Il passaggio di un RP a un'altra società del gruppo risp. a un'altra divisione viene disciplinato nel regolamento elettorale.
Piano sociale 2013		Il piano sociale 2013 viene prorogato (stessa durata del CCL 2018)

Berna, 8 gennaio 2018

Per le delegazioni di negoziatori:

Swisscom SA

Hans C. Werner
CPO

Lisa Lamanna Merkt
Head of Employment Relations

syndicom - Sindacato dei media e della comunicazione

Giorgio Pardini
Membro della Direzione

Daniel Hügli
Segretario centrale settore ICT

Associazione del personale transfair

Robert Métrailler
Responsabile divisione Communication

Susanna Meierhans
Sost. Responsabile Regione Centro